



МАРИЙ ЭЛ РЕСПУБЛИКЫН
ПАША ДА КАЛЫКЛАН ПАША ВЕР
ШОТЫШТО ДЕПАРТАМЕНТШЕ

Ленин проспект 24а, г. Йошкар-Ола, 424000
Факс (8362) 41-35-61, E-mail: dgszn@gov.mari.ru

ДЕПАРТАМЕНТ ТРУДА
И ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ
РЕСПУБЛИКИ МАРИЙ ЭЛ

Ленинский проспект, 24а, г. Йошкар-Ола, 424000
Факс (8362) 41-35-61, E-mail: dgszn@gov.mari.ru

ОКПО 26316516, ОГРН 1071215000042, ИНН/КПП 1215117561/121501001

24.06.2016 № 2509
На № _____ от _____

Автономная некоммерческая
организация высшего образования
«Межрегиональный открытый
социальный институт»
424007, Республика Марий Эл,
ул. Прохорова, д. 28

Департамент труда и занятости населения Республики Марий Эл по вопросу оплаты работнику дополнительных выходных дней по уходу за ребенком-инвалидом и уменьшения количества дней дополнительного отпуска за вредные условия труда сообщает следующее.

В соответствии с пунктом 11 Правил предоставления дополнительных оплачиваемых выходных дней для ухода за детьми-инвалидами, утвержденных Постановлением Правительства Российской Федерации от 13.10.2014 N 1048, при суммированном учете рабочего времени дополнительные оплачиваемые выходные дни предоставляются из расчета суммарного количества рабочих часов в день при нормальной продолжительности рабочего времени, увеличенного в 4 раза.

Согласно статье 91 Трудового кодекса Российской Федерации (далее – Трудовой кодекс) нормальная продолжительность рабочего времени не может превышать 40 часов в неделю.

Пунктом 1 Порядка исчисления нормы рабочего времени на определенные календарные периоды времени (месяц, квартал, год) в зависимости от установленной продолжительности рабочего времени в неделю, утвержденного Приказом Минздравсоцразвития России от 13.08.2009 N 588н, определено, что норма рабочего времени на определенные календарные периоды времени исчисляется по расчетному графику пятидневной рабочей недели с двумя выходными днями в субботу и воскресенье исходя из продолжительности ежедневной работы (смены):

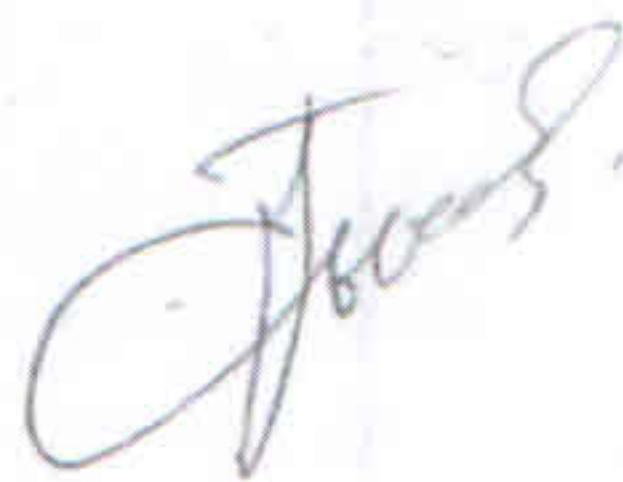
- при 40-часовой рабочей неделе - 8 часов;
- при продолжительности рабочей недели менее 40 часов - количество часов, получаемое путем деления установленной продолжительности рабочей недели на пять дней.

Таким образом, если нормальная продолжительность рабочего времени за неделю составляет 40 часов, количество часов в предоставленных дополнительных выходных днях, подлежащих оплате в размере среднего заработка работника, по нашему мнению, должно составлять 32 часа (8 ч x 4).

В настоящее время основными актами, регулирующими порядок предоставления дополнительных оплачиваемых отпусков за работу во вредных и опасных условиях, является Трудовой кодекс, а также Список производств, цехов, профессий и должностей с вредными условиями труда, работа в которых дает право на дополнительный отпуск и сокращенный рабочий день, утвержденный Постановлением Госкомтруда СССР и Президиума ВЦСПС от 25.10.1974 N 298/11-22, и Инструкция о порядке применения указанного Списка, утвержденная Постановлением Госкомтруда СССР и ВЦСПС от 21.11.1975 273/П-20, применяемая в части, не противоречащей Трудовому кодексу.

В случае если работнику, который трудится во вредных (опасных) условиях труда, за каждый его рабочий год предоставляется дополнительный оплачиваемый отпуск (ст. 117 ТК РФ, Письмо Роструда от 14.05.2014 N ПГ/4369-3-1), в стаж работы для такого отпуска засчитывается только время, фактически отработанное во вредных (опасных) условиях труда (на вредных работах) (ст. 121 ТК РФ). Поэтому продолжительность такого отпуска для каждого работника определяется на дату, предшествующую его уходу в этот отпуск (Письмо Роструда от 18.03.2008 N 657-6-0).

Руководитель



А.П.Сычев